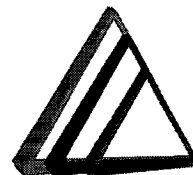


**לשכת ממוני הבטיחות בישראל -  
מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.)  
מס' עמותה 580700185**



לשכת ממוני הבטיחות בישראל  
מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.)  
Israel Safety Managers Bureau

אצל עו"ד רוני שדה  
רחוב צופית 15 אלפי מנשה 44851

טל': 052-8260360, Tel: פקס': 09-7674439 Fax:

**Date: 1.4.2020 תאריך:**

**לכבוד**

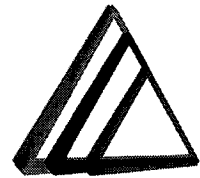
**ממוני הבטיחות חברי העמותה**

**הנדון: יציאת ממוני בטיחות לחל"ת / חופשה כפויה בתקופת התפשטות נגיף הקורונה**

**הודעה לממונים מס' 1**

1. כאמור בסעיף 4 לתקנות ארגון הפיקוח על העבודה (ממונים על הבטיחות), התשנ"ו-1996 (להלן: "התקנות"), מוטלת בתקנות חובת מינוי ממונה על הבטיחות בין היתר במפעל, במקומות עבודה לפי התוספת השנייה, באתרי מבצע בנייה, בחקלאות ובכפוף לכך כי מועסקים באותם מקומות עבודה 50 עובדים לפחות למעט אצל מבצע בנייה שאז החובה היא להעסקת 100 עובדים לפחות באתרי הבנייה בו זמנית.
2. לעניין זה יובהר כי התקנות לעיל אינן מבחינות ומבדילות בין זמן שגרה לזמן חירום וכאשר חובת מינוי ממונה על הבטיחות מותנית הן בזמן שגרה והן בזמן חירום בכמות העובדים.
3. בנוסף, יובהר כי למפא"ז מוקנית הסמכות להורות בכל עת למחזיק במקום עבודה (הן בשגרה והן בחירום) על מינוי ממונה בטיחות בהתאם לסיכונים הקיימים במקום העבודה.
4. עקב התפשטות נגיף הקורונה, וכאמצעי מנע למניעת התפשטותו, צומצם היקף העבודה במשק לרבות צימצום התקהלויות עובדים, כל זאת באמצעות תקנות שעת חירום כאלה ואחרות.
5. כתוצאה מכך, הוצאו לחל"ת ו/או לחופשה כפויה אלפי עובדים ולרבות ממוני בטיחות.
6. אנו כאן כדי להבהיר בצורה שאינה משתמעת לשתי פנים... **חובת מינוי ממונה על הבטיחות כאמור בתקנות לעיל, לא השתנתה בשעת חירום זאת.** חובת מינוי ממונה על הבטיחות היתה ונשארה לפי סעיף 4 לתקנות לעיל.
7. אשר על כן, אם הוצא ממונה בטיחות שהוא חבר העמותה לחל"ת/ לחופשה כפויה וכמות העובדים במקום העבודה נשארה או הופחתה ל-50 עובדים לפחות ו/או ל-100 עובדים בו"ז אצל מבצע בנייה, **מומלץ כי ממונה הבטיחות שהוא חבר העמותה ינקוט את הפעולות הבאות:**

לשכת ממוני הבטיחות בישראל-  
מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.)  
מס' עמותה 580700185



לשכת ממוני הבטיחות בישראל  
מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.)  
Israel Safety Managers Bureau

אצל עו"ד רוני שדה  
רחוב צופית 15 אלפי מנשה 44851

טל': 052-8260360, Tel: פקס': 09-7674439 Fax:

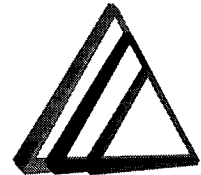
- 
- א. יפנה בכתב למחזיק במקום העבודה ויודיע לו כי הוצאתו לחל"ת/חופשה כפויה מנוגדת לחובת מינוי ממונה בטיחות כאמור בסעיף 4 לתקנות לעיל. יש לשלוח את עותק ההודעה למפא"ז.
- עותק ההודעה למחזיק במקום העבודה מצ"ב **נספח 1**
- ב. יודיע ללשכת ממוני הבטיחות בישראל- מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.), כי ביצע את האמור בסעיף 7א' לעיל ויצרף להודעתו את ההודעה נספח 1 לעיל.
8. לשכת ממוני הבטיחות בישראל- מקצוענים זה אנחנו, תמשיך לפעול לקידום 3 מטרותיה. הוצאת הודעה מס' 1 זאת משרתת את קידום מטרותה השנייה של הלשכה והיא- קידום המקצועי של ממוני הבטיחות.
9. ביחד נעשה ונצלית.

רוני שדה, עורך דין  
יועמ"ש

**העתק**

מר חזי שוורצמן מפקח עבודה ראשי וראש מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית  
מר אריק שמילוביץ, סגן מפקח עבודה ראשי וסגן ראש מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית

לשכת ממוני הבטיחות בישראל-  
מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.)  
מס' עמותה 580700185



לשכת ממוני הבטיחות בישראל  
מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.)  
Israel Safety Managers Bureau

אצל עו"ד רוני שדה  
רחוב צופית 15 אלפי מנשה 44851

טל': 052-8260360, פקס': 09-7674439

**נספח 1- הודעה למחזיק במקום העבודה**

לכבוד:

\_\_\_\_\_ (שם המעסיק)

**הנדון: יציאת ממונה בטיחות לחל"ת/חופשה כפויה בניגוד לדין**

אני, \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ (להלן: "העובד")

מוניתי על ידך לשמש כממונה בטיחות ב \_\_\_\_\_,  
רחוב \_\_\_\_\_ מס' \_\_\_\_\_ עיר \_\_\_\_\_ (להלן: "מקום העבודה").

ביום \_\_\_\_\_ הוצאתי לחל"ת/חופשה כפויה (מחק את המיותר) (להלן: "יום הפסקת העבודה").

ביום הפסקת העבודה לעיל, לא השתנו התנאים ולפיהם הוטלה חובת מינוי ממונה על הבטיחות במקום העבודה כאמור בסעיף 4 לתקנות ארגון הפיקוח על העבודה (ממונים על הבטיחות), התשנ"ו-1996 (להלן: "התקנות"), ולפיכך הפסקת עבודתי מנוגדת לדין, פוגעת בבטיחות העובדים במקום העבודה ומטילה עליך את האחריות הבלעדית לאי מילוי חובת מינוי ממונה על הבטיחות במקום העבודה. אבקש להחזיר אותי לעבודה ולמקום העבודה לעיל באופן מיידי.

בברכה

\_\_\_\_\_ שם העובד  
\_\_\_\_\_ חתימה  
\_\_\_\_\_ תאריך

עותק:

מפקח עבודה אזורי מחוז \_\_\_\_\_