

- יש ללמוד מתאונות שכבר התרחשו ולהטמיע את המלצות עם המסקנות של התחקירים אם נעשו בכך תוך זיהוי סכנות פוטנציאליות נוספות שעלולות להופיע בזמן ביצוע פעילות העבודה.
- בתכנון נכון יש לקחת בחשבון פעולות אשר אינן שגרתיות, למשל תחזוקה או ניקיון אשר גם הן יכולות להשפיע על הבטיחות בעבודה ולתת להם תשומת לב מיוחדת בתכנון, הן בצד ניהול הסיכונים הפרו אקטיבי והן בהדרכת העובדים בכדי להוריד למינימום את המרכיבים אשר עשויים להפגיע את מבצעי העבודה.
- יש לתשאל את העובדים הוותיקים על מנת לקבל תמונת מצב מלאה יותר על אופן העבודה ולהבין מתוך הניסיון שלהם אילו סכנות קיימות אך לא נראות ברורות ו/או גלויות בהתחלה לעין.
- במקרה ואירוע בטיחותי לא התרחש בבית העסק עצמו אלא במקום בו העסק מעניק שירותים, על ממונה בטיחות לקחת זאת בחשבון ולטפל לדוגמה בהתאמת הציוד או הסמכות למקום בו מתבצעת משימת העבודה.
- במקרה ולא ניתן למנוע אירוע בטיחות או שקיים מקום מסוכן אשר מהווה סכנה מאיימת, יש לגדר ולסמן אותו בעזרת סרט סימון אדום, ובכך בעצם להפחית את הסיכוי לאירוע בטיחותי נוסף באותו מקום עד לטיפולו המתקן ו/או המסדיר בפועל.
- לאחר הזיהוי של הבעיות עם הליקויים, יש למצוא פתרונות ארוכי טווח עבור הסיכונים שעלולים לגרום לתאונות או להביא לפגיעה פיזית עבור העובדים. במקרה ולא ניתן לפתור את הבעיה לחלוטין יש לברר אילו שינויים זמניים ניתן לבצע עד שיהיה אפשר לשלוט בסכנות לאורך הזמן כנדרש בציפייה הרגולטורית.
- יש לבצע תהליך הטמעה בארגון בכדי להשלים את תהליך סגירת הפער אשר היה אחראי לתקרית שהתממשה באירוע הבטיחות.
- הדרכות בטיחות ותכנון נאות של ניהול בטיחות צריכים להתבצע על ידי בעל מקצוע מתאים שמתמחה ומנוסה בתחום זה עפ"י בחירתו הבלעדית ושקול דעתו הישיר של המעסיק. ניהול בטיחות לקוי, יכול כאמור לפגוע בעבודה ולפצוע עובדים וזאת בשל היעדר תהליכים בטיחותיים תקינים מההנהלה לרצפת הייצור ומרצפת הייצור לפתחה של הנהלת הארגון.
- נדרש להקפיד על העברת הדרכות בטיחות לעובדים ומנהלים בצורה איכותית ומקצועית תוך עמידה מלאה בחקיקה ובתקנה הישראלית.

עפ"י תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (ממונים על הבטיחות), תשנ"ו-1996, לממונה על הבטיחות בעבודה, ישנם אך ורק 3 תפקידים מוגדרים בלבד:

"ממונה הבטיחות אחראי (1) לייעץ למעסיק בכל הנוגע לחוקים, לתקנות ולתקנים בענייני בטיחות, (2) לסייע לו ולאנשי צוות הניהול והתכנון בכל עניין הנוגע לבטיחות, גיהות, הנדסת אנוש ובריאות תעסוקתית של העובדים במפעל (3) ולקדם את התודעה...". מכאן ניתן להסיק בקלות רבה, שבמסגרת תפקידו של ממונה על הבטיחות בעבודה אשר מועסק בארגון החברה, נדרש לקדם את ניהול הסיכונים תוך אכיפה מוקפדת של תכנית לניהול הבטיחות כנדרש בחוק.

אינג' גבריאל פינקלשטיין

לשכת ממוני הבטיחות בישראל - מקצוענים זה אנחנו (ע.ר), היא עמותה שהוקמה כדי להוות ארגון יציג לכלל ממוני הבטיחות בעבודה, ארגון שכל חבריו ביקשו להצטרף אליו כדין.

כל הפעילות המקצועית של העמותה נעשית בהתנדבות מלאה וכאשר הכנסות העמותה מימי העיון המבוצעים מטעמה, מופנות למימון הוצאות ניהול העמותה. כך נבטיח את קיומו של ארגון רזה, יעיל, מקצועי, חי ובוטע למענכם.

ביחד נעשה ונצליח.

עו"ד רוני שדה- יו"ר לשכת ממוני הבטיחות בישראל - מקצוענים זה אנחנו (ע.ר).

מאת אינג' גבריאל פינקלשטיין

ניהול בטיחות ארגוני על פי המדיניות חברה

ניהול הבטיחות הוא תחום נרחב אשר אוגד בתוכו היבטים דיסציפלינאריים שונים ואינו כולל רק הדרכות בטיחות וסקרי סיכונים שיש לבצע בארגון החברה. התחום מורכב ויש בו היבטים רבים שיש לקחת בחשבון ולהתאים את סוג המתודה המתאימה לפי סוג העיסוק של החברה, מורכבות, זמן ואנשי המקצוע המעורבים בתהליכי העבודה. במסגרת ניהול הבטיחות, חייב ממונה הבטיחות הארגוני, לנהל את כל הסיכונים במקום העבודה באמצעות תכנית לניהול הבטיחות של החברה כפי שזאת נדרשת בתקנה הרלוונטית החל משנת תשע"ג-2013.

ניהול בטיחות חלקי עלול להוביל לאסון לארגון, ברמה האישית של העובד ומשפחתו וברמה העסקית לחברה.

כל עסק מעוניין בתפוקה מקסימלית ומפה האינטרס לעבודה תקינה ואיכותית בקרב עובדים לאורך כל יום העבודה. פגיעה או/ו פגיעה בעובד בזמן העבודה תפגע בקצב העבודה וכמות התפוקה וכתוצאה מכך תזיק לחברה.

לכל תאונה ישנן השלכות במספר מעגלים, המעגל האישי של העובד ומשפחתו, המעגל המשפטי, המעגל התדמיתי, מעגל הזמן והתפוקה, מעגל ההשפעה על שאר העובדים ועוד.

מעורבות הנהלה בכירה וזוטרה גם יחד, הינה בעלת חשיבות עליונה לקידום המודעות לבטיחות וצבירת הישגיה לאורך זמן ממושך.

ישנם כמה דגשים שיש לקחת בחשבון בכתבת תכנית ארגונית לניהול הבטיחות בארגון החברה

- יש לבדוק ולבחון בצורה מקצועית מה עלול לגרום נזק לעובדים ומהם סיבות השורש להתרחשות אירועי בטיחות ולנקוט באמצעים סבירים כדי למנוע נזק שכזה.