

**לשכת ממוני הבטיחות בישראל - מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.)
מספר עמותה 580700185**

אצל עו"ד רוני שדה
רחוב צופית 15 אלפי מנשה 44851
טל': 09-7925646, פקס': 09-7674439

תאריך: 24.11.2020 Date:

לכבוד

מר חזי שוורצמן, מפקח עבודה ראשי וראש מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית

א,ג,

הנדון: המלצה בנוגע לאופן הפנייה הרצוי של מינהל הבטיחות אל המעסיק בנוגע לבטיחות במקום העבודה

בשם עמותת לשכת ממוני הבטיחות בישראל - מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.) (להלן: "העמותה"),
הריני לפנות אליך כדלקמן:

1. בתאריך 23.3.2020, נרשמה העמותה שבנדון.
2. ואלה מטרות העמותה:
 - א. הקמת ארגון יציג לפי כל דין לכלל ממוני הבטיחות בישראל
 - ב. לפעול למען קידום המקצועי של ממוני הבטיחות בין היתר לפי המלצות "וועדת אדם".
 - ג. לפעול למען רווחתם של ממוני הבטיחות בין היתר על ידי הפחתת כמות ימי העיון הנדרשת מממונה הבטיחות לפי דין ו/או הגבלת התשלום בגין ביצוע ימי העיון באופן שלא יעלה על 100 ש"ח לכל יום עיון.
3. עובר לכתיבת מכתבי זה, בעמותה לעיל חברים **1403** ממוני בטיחות בהכשרתם והיא מהווה ארגון ממונים על הבטיחות המייצג את המספר הגדול ביותר של ממונים על הבטיחות שחברותם בעמותה בתוקף. זאת ועוד, חבריה רשומים כדין בפנקס החברים של העמותה הגלוי לכל חבריה וכאשר כל חברי העמותה ביקשו כדין להצטרף לשורות העמותה.
4. כאמור בסעיף 10 לתקנות ארגון הפיקוח על העבודה (ממונים על מהבטיחות), התשנ"ו-1996 (להלן: "התקנות"), לממונה הבטיחות יש שלושה תפקידים בלבד. מתוקף **תפקידו הראשון** עליו לייעץ למעביד בכל הנוגע לחוקים, לתקנות ולתקנים בענייני בטיחות, מתוקף **תפקידו השני** עליו לסייע לו ולאנשי צוות הניהול והתכנון בנוגע לבטיחות, גיהות, הנדסת אנוש ובריאות תעסוקתית של העובדים במפעל **ומתוקף תפקידו השלישי עליו לקדם את התודעה ב-18 נושאים** (נושא מספר 5- בנוגע לתקנות ארגון הפיקוח על העבודה (תכנית בטיחות), התשמ"ד-1984- אינו בתוקף לאור העובדה כי פג תוקפה של התקנה...).

לשכת ממוני הבטיחות בישראל - מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.) מספר עמותה 580700185

אצל עו"ד רוני שדה
רחוב צופית 15 אלפי מנשה 44851
טל': 09-7925646, פקס': 09-7674439 Fax:

5. בין היתר ובמסגרת תפקידו השלישי של ממונה הבטיחות עת הוא נדרש לקדם את התודעה, עליו לדווח למפקח עבודה אזורי, על פי דרישתו, על פעולותיו להעלאת רמת הבטיחות והגיהות ומניעת סיכונים במפעל וזאת כאמור בסעיף 10(א)(18) לתקנות לעיל.
6. הנה כי כן, במסגרת תפקידו השלישי של ממונה הבטיחות, עליו לקדם תודעה ולפיה יש לדווח למפא"ז בנושא פעולותיו להעלאת רמת הבטיחות והגיהות ומניעת סיכונים במפעל עם קבלת דרישת המפא"ז.
7. לכאורה ומתוקף האמור בסעיף 5 לעיל, החל לאחרונה מנהל הבטיחות לשלוח הודעות סמס בתפוצה רחבה אל ממוני בטיחות מבלי להבדיל בין ענפי העיסוק של הממונים בדרישה לשלוח דו"חות למינהל (להלן: "הדרישה").
8. להלן דוגמא של תוכן ההודעה שנשלחה בתאריך 22.11.202:

"ממונה בטיחות – הנחיית מינהל הבטיחות: עליך להתמקד השבוע בנושא משאבות בטון באתרי הבנייה. שלח דוחות אלו למינהל הבטיחות."

9. דרישה זאת פוגעת לדעתנו במאמצים של ממוני הבטיחות לעת ביצוע עבודתם וחוטאת למטרה:
 - א. כאמור בסעיפים 219 ו-222 לפקודת הבטיחות העבודה ובתקנותיה, האחריות לבטיחות על פי דין הינה של המחזיק במקום העבודה ולמעט במקומות שמוגדר בעל תפקיד אחר, לדוגמא בתקנות הבטיחות בעבודה (עבודות בניה), תשמ"ח-1988 שם מתחלקת האחריות בין מבצע הבניה למנהל העבודה שמונה ע"י מבצע הבניה.
 - ב. ממונה הבטיחות במפעל מונה לתפקיד על ידי המעסיק וכנגזרת של תפקידו כפי שפורטו לעיל, על מינהל הבטיחות לפנות בדרישות אל המעסיק ולא אל ממונה הבטיחות בכל הנוגע לדרישות בטיחות במקום העבודה.
 - ג. יתרה מכך, מתוקף תפקידו השני של ממונה הבטיחות עליו לסייע למעסיק ולאנשי צוות הניהול ומכאן נגזר שהתפקיד של המעסיק ואנשי צוות הניהול הוא לנהל את הבטיחות ולכן הם אלה האמורים לדווח על פעילות בנושאי הבטיחות שנעשתה במפעל.
 - ד. פניה ישירה של מינהל הבטיחות אל ממונה על הבטיחות במפעל עוקפת את הסמכות שאחראית לפי דין על הבטיחות ומרחיקה את האחריות האישית ואת המעורבות האישית של המעסיק וצוות הניהול והתכנון במקום העבודה ואף יכולה לגרום מחלוקת משפטית בחלוקת האחריות בין ממונה על הבטיחות ובין המעסיק בקרות תאונה במפעל הן לעניין הפעילות שנעשתה והן לעניין תוכן הדוחות שנשלחו על ידי הממונה על הבטיחות ולכאורה ללא הנחיית המעסיק.
10. זאת ועוד, פניה רחבה אל ממוני בטיחות בהודעת סמס שאינה מפרטת את תוכן הדוח המבוקש, תדירות השליחה והמען לשליחה, המגיעה אל קבוצה רחבה שחלקה כלל

לשכת ממוני הבטיחות בישראל - מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.) מספר עמותה 580700185

אצל עו"ד רוני שדה
רחוב צופית 15 אלפי מנשה 44851
טל': 09-7925646, פקס': 09-7674439

אינה עוסקת בתחום המבוקש (בעניין משאבות בטון לדוגמא...), אינה משיגה את המטרה ונראית כדרישה לא מקצועית החסרה בסיס מקצועי העומד מאחוריה. יתרה מכך, גם במצב בו היו נשלחים כל הדוחות המבוקשים (שכל אחד מהם במתכונת אחרת בהעדר דרישה מסודרת...), אין למינהל הבטיחות כל דרך לנצל ולהפיק מתוכם של הדו"חות כל תועלת ולמעט מעצם התודעה שבשליחתם.

11. בשולי הדברים נאמר כי דרישה שכזאת גורמת נזק לתהליך עבודתו הסדור של ממונה הבטיחות לאור זמן העיסוק הנדרש בהכנת הדיווח וכל זאת כדי לרצות את מינהל הבטיחות על חשבון נושאים שהמחזיק במקום העבודה תכנן בתוכנית העבודה הסדורה.


12. פועל יוצא מזה הוא יצירת מצב בו ממונה על הבטיחות נדרש לעסוק לא במקום שבו הוא והמחזיק במקום העבודה מזהים את הסיכון הגדול לחיי העובדים במפעל, אלא במקום בו הוא נדרש לכך על ידי מינהל הבטיחות ללא מעורבות כלל של המעסיק, שהוא המחזיק במקום העבודה והאחראי על הבטיחות במפעל.

13. לאור מעמדה של לשכת ממוני הבטיחות עת היא מהווה ארגון המייצג את המספר הגדול ביותר של ממונים על הבטיחות וכאשר אחת ממטרותיה היא להיות ארגון יציג לכלל ממוני הבטיחות, אנו מבקשים ממינהל הבטיחות לשתף עימנו פעולה ולבחון את דרישתו לעיל מחדש.

14. מאבקו של מינהל הבטיחות למען הנחלת הבטיחות בעבודה במשק הוא מאבקו של עם ישראל למען אזרחיו. לשכת ממוני הבטיחות בישראל-מקצוענים זה אנחנו, מתחייבת לשתף עימו פעולה בכל הצעדים שימצאו לנכון לצורך שמירה על חיי העובדים במשק.

15. התוכן המקצועי של מכתב זה נכתב על ידי אינג' רומן פובלוצקי - חבר הנהלת לשכת ממוני הבטיחות בישראל וכל העמותה מודה לו על פעילותו בנושא.

16. בברכה


רוני שדה, עורך דין
יושב ראש