

**לשכת ממוני הבטיחות בישראל -  
מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.)  
מס' עמותה 580700185**



עמוד 1 מתוך 3 עמודים	<b>מספר נוהל: 005</b>	<b>שם הנוהל: נוכחות עובדים</b>
ערך: מורן טולדו	עדכון אחרון:	תאריך תחולה: 1.10.2021

## 1. מטרה

1.1 עמותת לשכת ממוני הבטיחות – מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.), פועלת במסגרת התנדבותית, אך עשויים להיות מקרים, בהם תידרש להעסיק עובדים למימוש פעילותה. מטרת נוהל זה לפרט הנחיות לנוכחות עובדים בעת עבודתם בעמותה והתגמול בהתאם.

## 2. הפניות/מסמכים ישימים

2.1 אין.

## 3. הגדרות

3.1 **עובד בשכר שעותי** = מי שבינו לבין העמותה מתקיימים יחסי עובד-מעביד והוא מקבל שכר על כך הן בהתאם לשעות העבודה הרגילות והן בהתאם לשעות הנוספות- הכל כפי שהתבצעו בפועל..

3.2 **עובד בשכר גלובלי**- מי שבינו לבין העמותה מתקיימים יחסי עובד-מעביד והוא מקבל שכר על כך כשכר גלובלי המורכב מ-80% שכר קבוע ו-20% שעות נוספות ללא קשר להיקף שעות העבודה.

## 4. השיטה

### 4.1 תכנית נוכחות

- 4.1.1 לכל עובד תיקבע מסגרת גלובלית או מסגרת ימים ושעות ההעסקה ע"י החוזה שנחתם עימו ובכפוף לאישור התקציבי.
- 4.1.2 החלפת ימי עבודה, איחור בהגעה לעבודה, יציאה מוקדמת או הזזת שעות העבודה יאושרו ע"י חבר ההנהלה שמונה להיות אחראי על העובד.
- 4.1.3 העסקה בשעות נוספות תותר באישור חבר ההנהלה לעיל והגזבר.

### 4.2 דיווח על נוכחות

- 4.2.1 ככל ששהעובד נדרש לעשות כן, העובד ידווח נוכחות בכניסה לעבודה וביציאה ממנה בכרטסת או בכל אמצעי דיגיטלי אחר שנקבע לעניין ע"י הנהלת העמותה.
- 4.2.2 במקרה והעובד מתחיל או מסיים את עבודתו מחוץ למשרדי העמותה, יבוצע תיקון על גבי דוח הנוכחות החודשי.
- 4.2.3 אחת לחודש יופק דוח נוכחות, שהעובד יחתום עליו וזה יאושר ע"י חבר

לשכת ממוני הבטיחות בישראל -  
מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.)  
מס' עמותה 580700185



לשכת ממוני הבטיחות בישראל  
מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.)  
Israel Safety Managers Bureau

עמוד 2 מתוך 3 עמודים	מספר נוהל: 005	שם הנוהל: נוכחות עובדים
ערך: מורן טולדו	עדכון אחרון:	תאריך תחולה: 1.10.2021

הנהלת העמותה שמונה כאמור או הגזבר.

4.2.4 למרות האמור לעיל, עובד אשר מועסק בשכר גלובלי כמשרת אמן אישי, יהיה מחויב בדו"ח שעות נוכחות כאשר שעות הנוכחות לא יחושבו לצרכי השכר.

#### 4.3 תשלום שכר

- 4.3.1 תשלום שכר לעובד עמותה יבוצע מדי חודש ולא יאוחר מה- 10 לכל חודש בהעברה בנקאית, בחתימת 2 מורשי חתימה וחותמת העמותה.
- 4.3.2 לעובד שכר שעתי, השכר ייקבע עפ"י כרטיס נוכחות ממוחשב של העובד ובהתאם לתנאי הסכם העסקה האישי שנחתם עימו.
- 4.3.3 למרות האמור לעיל, תשלום שכר לעובד גלובלי, יורכב מ-80% שכר קבוע ו-20% שעות נוספות וזאת ללא כל קשר להיקף שעות העבודה שהתבצעו בפועל.
- 4.3.4 האחריות לביצוע חלה על אחראי התפעול בעמותה, לרבות ווידוא שהעובד מקבל את כל זכויותיו הסוציאליות לפי כל דין, לרבות תשלום ימי מחלה, חופשה הפרשות לביטוח לאומי ולקרן פנסיה.
- 4.3.5 אחת לחודש יונפק תלוש שכר לעובד, אשר יימסר לעובד ועותק ממנו יישמר במחשב בתיקייה המיועדת לכך.

#### 5. חתימות

יועץ משפטי:

19.9.2021

תאריך

עו"ד רוני שדה

אישור הנוהל:

לשכת ממוני הבטיחות בישראל -  
מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.)  
מס' עמותה 580700185



עמוד 3 מתוך 3 עמודים	מספר נוהל: <b>005</b>	שם הנוהל: <b>נוכחות עובדים</b>
ערך: מורן טולדו	עדכון אחרון:	תאריך תחולה: 1.10.2021

אושר להפצה ע"י ועד העמותה ביום 22.9.2021