

**לשכת ממוני הבטיחות בישראל -
מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.)
מס' עמותה 580700185**

אצל עו"ד רוני שדה
רחוב אהוד מנור 7 נתניה מיקוד 4265953
טל': 052-8260360 פקס': 074-7621153,
דוא"ל: ronis-law@netvision.net.il



לשכת ממוני הבטיחות בישראל
מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.)
Israel Safety Managers Bureau

תאריך: 26.12.2022 Date:

לכבוד

**עו"ד דבורה ספיר אליעזר, היועצת המשפטית, מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית,
ג,נ,**

הנדון: בקשה למתן הבהרות בנוגע למעמדם החוקי של פירסומי מינהל הבטיחות

בשם עמותת לשכת ממוני הבטיחות בישראל - מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.) (להלן: "העמותה"),
הריני לפנות אליך כדלקמן:

1. בתאריך 23.3.2020, נרשמה העמותה שבנדון.
2. ואלה מטרות העמותה:
 - א. הקמת ארגון יציג לפי כל דין לכלל ממוני הבטיחות בישראל
 - ב. לפעול למען קידום המקצועי של ממוני הבטיחות בין היתר לפי המלצות "וועדת אדם".
 - ג. לפעול למען רווחתם של ממוני הבטיחות בין היתר על ידי הפחתת כמות ימי העיון הנדרשת מממונה הבטיחות לפי דין ו/או הגבלת התשלום בגין ביצוע ימי העיון באופן שלא יעלה על 100 ₪ לכל יום עיון.
3. עובר לכתיבת מכתבי זה, בעמותה לעיל חברים **2684** ממוני בטיחות בהכשרתם והיא מהווה ארגון ממונים על הבטיחות המייצג את המספר הגדול ביותר של ממונים על הבטיחות אשר ביקשו להצטרף לעמותה וחברותם בעמותה בתוקף.
4. **מטרת פנייתנו הינה לקבל הבהרה משפטית** לעניין תוקפם המשפטי של פרסומים באתר האינטרנט של מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית אשר עוסקים בבטיחות ובריאות העובד.
5. לאחרונה פירסם מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית הוראות/פרסומים/מדריכים והנחיות נוספות בנושא בטיחות באמצעות אתר האינטרנט של האתר כגון הפרסום האחרון מתאריך 3.11.2022, בנושא: **כללים ודרכי עבודה בטוחים – ביצוע עבודה חמה** (להלן: "מדריך עבודה חמה" ו/או "המדריך").
- עותק "מדריך עבודה חמה" מצ"ב נספח 1
6. בתחילת "מדריך עבודה חמה" נספח 1 נכתב:

"בשנים האחרונות אירעו מספר תאונות במפעלים כתוצאה מפעולות ריתוך לא מבוקרות בסביבה נפיצה, שהובילו לפגיעות קטלניות"

**לשכת ממוני הבטיחות בישראל -
מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.)
מס' עמותה 580700185**



אצל עו"ד רוני שדה
רחוב אהוד מנור 7 נתניה מיקוד 4265953
טל': 074-7621153 פקס': 052-8260360
דוא"ל: ronis-law@netvision.net.il

7. מטרתו המוצהרת של הפירסום היא לקדם מדריך מעשי וממוקד לטובת כללי העבודה הבסיסיים שיש להקפיד עליהם בעת ביצוע "עבודה חמה" לאור החשש הממשי לבטיחות העובד.

8. אציין כבר עתה כי מדריך עבודה חמה לעיל הופץ ללא חתימה של גורם רשמי כלשהו, ללא תאריך וללא כל סימוכין.

9. מאידך, בתיקון מס' 9 לפקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש) בעניין חובות, הגבלות ותנאים החלים על מחזיק במקום העבודה, מבצע עבודה, מבצע תפקיד בדיקה ובקרה או בעל הרשאה (תיקון מס' 9) תשע"ו-2016 נקבע כדלקמן:

173ב. (א) השר, באישור הוועדה, רשאי לקבוע חובות, הגבלות ותנאים שיחולו על מחזיק במקום העבודה, על מבצע עבודה, על מבצע תפקיד בדיקה ובקרה או על בעל הרשאה, לשם ביצוע העבודה או ביצוע התפקיד, לפי העניין, וכמהלך העבודה או התפקיד כאמור, לשם הבטחת מקצועיותם של המנויים בסעיף זה ושמירת הבטיחות, הבריאות והגיהות במקום העבודה; בתקנות לפי סעיף קטן זה רשאי השר לקבוע מחיר מרבי או מזערי שרשאי בעל הרשאה לגבות בעד שירות שהוא נותן במסגרת תפקידו.

(3) (1) ראה השר או מפקח ראשי כי יש חשש ממשי לבטיחות, לבריאות או לגיהות, שלא היה ידוע לו בעת שנקבעו תקנות כאמור בסעיף קטן (א), ועקב כך יש להחיל בהקדם חובות, הגבלות או תנאים כאמור בסעיף קטן (ב) על בעלי הרשאה מסוג מסוים, רשאי הוא להורות על החלת חובות, הגבלות או תנאים כאמור בהוראה שתפורסם ברשומות ובאתר האינטרנט;

(2) הודעה על כוונה להורות על החלה כאמור בפסקה (1) תפורסם להערות הציבור באתר האינטרנט שלושים ימים לפחות לפני פרסום ההוראה כאמור בפסקה (1);

(3) הוראות כאמור בפסקה (1) ייכנסו לתוקף עם פרסומן ברשומות;

10. דהיינו, דרך המלך הינה לתקנון בתקנות נושאים ספציפיים שהחקיקה הראשית לא דנה בהם וכאשר **אם** יש חשש ממשי לבטיחות לבריאות או לגיהות שלא היה ידוע לשר או למפע"ר לעת תקנון התקנות יש לפעול לצורך החלת חובות באמצעות הוראת בטיחות.

11. מכאן שלא ברורה מהי נפקותו החוקית של המדריך ועם כל הרצון הטוב העומד בפני מפרסמו העלום, הוא יוצר כאוס מהסיבות הבאות:

א. ככל שהמדריך מתיימר להיות הוראת בטיחות הרי שהוא לא פורסם להערות הציבור כנדרש מהוראת סעיף 173ב לעיל.

ב. האם המדריך הוא בגדר הוראת בטיחות מתוקף סעיף 173ב, סעיף קטן ג' לפקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], 1970?

ג. מדוע המדריך לא פורסם כהוראת מפע"ר בדרך המקובלת מזה שנים רבות?

ד. מדוע המדריך אינו כולל: שם המפרסם, חתימתו, תאריך, סימוכין?

ה. האם המדריך מחייב את כל המשק לעת ביצוע עבודה חמה?

**לשכת ממוני הבטיחות בישראל -
מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.)
מס' עמותה 580700185**



אצל עו"ד רוני שדה
רחוב אהוד מנור 7 נתניה מיקוד 4265953
טל': 052-8260360 פקס': 074-7621153,
דוא"ל: ronis-law@netvision.net.il

1. זאת ועוד, אם ראתה השרה או מפקח עבודה ראשי כי יש חשש ממשי לבטיחותו או בריאותו של עובד, הרי שהיה עליהם לפעול על פי מה שהחוק מתיר להם ודורש מהם וזאת מתוקף עקרון חוקיות המינהל הנהוג בישראל ולפרסם באופן מיידי הוראת בטיחות מתוקף סעיף 173ב לעיל.
2. בשולי הדברים נציין כי לא קיימת תקנה או נוהל מפע"ר המתייחס לביצוע עבודה חמה באופן בטיחותי וראוי שיצא נוהל או הוראת בטיחות מסודרת בנושא.
12. לאור מעמדה של לשכת ממוני הבטיחות עת היא מהווה ארגון המייצג את המספר הגדול ביותר של ממונים על הבטיחות בישראל, אנו מבקשים ממינהל הבטיחות לשתף עימנו פעולה לעת הוצאות מסמכים מקצועיים נוספים.
13. נודה להתייחסותך.

רוני שדה, עורך דין

יו"ר לשכת ממוני הבטיחות בישראל- מקצוענים זה אנחנו (ע.ר.)

עותק:

הממונה על זרוע העבודה- גב' תאיר איפרגן
מפקח עבודה ראשי וראש מינהל הבטיחות – מר חזי שוורצמן